

Jaarverslag 2023



Stichting Natuur en Milieu Educatief Centrum Enkhuizen e.o.

Wilhelminaplantsoen 2

1601 LS Enkhuizen

tel: (0228) 32 03 10

www.hertenkampenkhuizen.nl

INHOUDSOPGAVE

Inhoudsopgave.....	2
1 Verklaringen van het bestuur	3
1.1 Algemeen	3
1.2 Medewerkers	4
1.3 Vrijwilligers.....	5
1.4 Bestuurssamenstelling	5
1.5 Korte vooruitblik: Wat gaan we doen in 2024	6
1.5.1 Kansen:	6
1.5.2 Risico's	7
2 Bezoekerscentrum Hertenkamp Enkhuizen	8
2.1 Kinderboerderij	8
2.2 Theetuin	9
2.3 Natuurtuin.....	10
2.4 activiteiten en evenementen	10
2.4.1 Recreatief-educatieve activiteiten.....	10
2.4.2 Evenementen	11
3 Educatie: Natuur, milieu en Duurzaamheid	13
3.1 Voor de basisscholen van Enkhuizen	13
3.1.1 meer inzet op maatwerk.....	14
3.2 Resultaten schoolprogramma 2023	14
3.3 Schooltuinen Enkhuizen	16
3.4 Samenvatting resultaten NME	17
4 Dagbesteding.....	19
4.1 Groei in aantal deelnemers.....	19
4.2 Verwachtingen dagbesteding voor 2024	19
5 Beheer gebouwen en terreinen	20
6 Communicatie en PR	21
6.1 Inzet van externe communicatiemiddelen	21
6.2 Website www.hertenkampenkhuizen.nl	21
6.2.1 Website www.nmewestfriesland.nl	22
6.3 Sociale media: Facebook en Instagram	22
6.4 Nieuwsbrieven van de scholen	23
6.5 Exposities in de educatieve ruimte	23
6.6 Posters en flyers.....	23
7 samenwerking	23
8 Vaststelling van dit jaarverslag	24

1 VERKLARINGEN VAN HET BESTUUR

1.1 ALGEMEEN

Een jubileumjaar! Op 18 juni 2023 vierden we dat de stichting Milieu Educatief Centrum Enkhuizen e.o. al meer dan 25 jaar geleden is opgericht. Het was een dubbel jubileum, want ook op de schooltuinen was een lustrum, het 45^e schooltuinseizoen in Enkhuizen. Het moment is aangegrepen om iets blijvends te realiseren om hierbij stil te staan. De oude, dode Kastanjeboom, ooit groots en majestueus in het centrum van het terrein is omgetoverd tot een kunstwerk waarin de basis van ons werk, verwondering voor natuur vereeuwigd is.



Het was een jaar waarin veel veranderingen in de organisatie waren. Vanaf april zijn 2 nieuwe managers aangesteld; Susanne Knollenburg-Schep en Bart van Berkel vervangen Niko Dol. Beiden waren al werkzaam bij de organisatie en combineren nu hun oude functie met het management en de locatieleiding.

Dat heeft natuurlijk een aanloopperiode nodig gehad, voordat we als organisatie weer volledig in onze kracht zaten. Een hernieuwde inventarisatie van werkwijzen, contracten, administratie en beleid en daaropvolgend dit omzetten in acties kosten nou eenmaal energie, aandacht en betrokkenheid van de gehele organisatie. En daar gaan we ook in 2024 mee door.

Ook voor het bestuur was het een intensief jaar. In beginsel heeft het bestuur aan 6 vergaderingen per jaar voldoende, maar evenals voorgaande jaren was in 2023 ook regelmatig tussentijds bestuurlijk overleg. Enerzijds voor de verbinding met het nieuwe management, maar ook de instabiele financiële situatie van de stichting blijft veel aandacht van het bestuur vergen.

Alle inspanningen van onze medewerkers, vrijwilligers en bestuur hebben zich vertaald in goede resultaten. De lessen Natuur- en Milieu zijn relevanter dan ooit en het aantal bereikte leerlingenaantallen blijft constant, waar we trots op zijn. Het aantal deelnemers in de dagbesteding stijgt (licht) en de aangeboden kwaliteit van de begeleiding neemt toe. De klanttevredenheid en de aanmerkelijk hogere bezoekersaantallen bij het bezoekerscentrum geven blijk van een stijgende populariteit.

We zien de toekomst dan ook met vertrouwen tegemoet.

Bij deze willen wij ook alle subsidiënten en sponsors bedanken. Door hun bijdrage kan Hertenkamp Enkhuizen veel activiteiten en evenementen opzetten, het welzijn van de dieren optimaliseren, educatieve lessen geven en onze terreinen en gebouwen onderhouden. Gelukkig dragen de gemeente Enkhuizen, maar ook veel (overheids)subsidies, fondsen, bedrijven en privépersonen Hertenkamp Enkhuizen een warm hart toe.



1.2 MEDEWERKERS

Gedurende het afgelopen jaar was de personeelsformatie op niveau om alle werkzaamheden te kunnen uitvoeren. Voor alle afdelingen/werkzaamheden was voldoende personeel, al was 2023 een jaar met een flink aantal wijzigingen. De wijzigingen gingen gepaard met leermomenten en soms ook wat onrust. Vooral bij de dagbesteding had de situatie een sterk wisselend karakter, dit was mede ingegeven door de verwachtingen vanuit de pilot 'dagbesteding als algemene voorziening Enkhuizen'.

Tabel 1: Het personeelsbestand per 31-12-2023:

Educatie (NME)	1,62 fte
<i>Waarvan Schooltuinen (seizoensgebonden.)</i>	<i>0,56 fte</i>
Dagbesteding	0,89 fte
Beheer kinderboerderij	0,61 fte
Beheer gebouwen en terreinen incl. schoonmaak	0,72 fte
Backoffice, communicatie en PR	0,66 fte
Locatieleiding	0,50 fte
<u>Coördinatie Theetuin</u>	<u>0,78 fte</u>
Totaal	5,78 fte.

Naast bovenstaande personeelsbestand wordt de inzet bij de Theetuin gerealiseerd door flexibele inzet van met name scholieren/vakantiekrachten. De inzet hiervan is ruim 2000 uur in totaal, wat overeenkomt met ongeveer 1,07 fte.

Belangrijke wijzigingen in personeelsbestand 2023

1. De belangrijkste wijziging in het personeelsbestand dit jaar is de vervanging van de locatieleiding. Niko Dol heeft per 1 april afscheid genomen als locatieleider. Er is met succes intern gesolliciteerd door 2 collega's; Susanne Knollenburg-Schep, diervoorzorgster, en Bart van Berkel, educatief medewerker. Zij combineren per 1 april de functie van locatieleider met hun andere functie.
2. We zijn bij de dagbesteding het jaar al snel begonnen met drie begeleiders, waarvan twee nieuwe collega's. De inzet was flink hoger dan het voorgaande jaar. Dit was ingegeven door enigszins een stijging in het aantal deelnemers en daarmee beschikbare dagbestedings-dagen en anderzijds de verwachtingen dat er nog meer deelnemers zouden komen vanuit de pilot 'dagbesteding als algemene voorziening Enkhuizen'. Dit maakte het ook mogelijk om gedeeltelijk te werken met dubbele bezettingen. Ondanks inzet op de pilot en een extra wervingscampagne en communicatie-offensief heeft dit tot onze teleurstelling niet geleid tot nieuwe aanmeldingen vanuit de pilot. Daarom is medio het jaar besloten weer afscheid te nemen van een van de nieuwe collega's. We hebben ook te maken gehad met langdurige ziekte, welke we aan het eind van het jaar gelukkig hebben kunnen invullen met een nieuwe begeleider op oproepbasis.
3. De medewerker met de gecombineerde functies 'beheer gebouwen-terreinen' en 'coördinatie Theetuin' is per 1 februari 2023 vervangen en er is besloten om de functies te scheiden (1x horecacoördinatie van 14 uur en 1x beheer van 16 uur). De beide functies zijn in het nieuwe jaar snel ingevuld. Voor de horecacoördinatie is met succes vanuit het aanwezige personeel gesolliciteerd in een duo (2x 6 uur).
4. Door langdurige ziekte bij de schooltuinleerkracht zijn haar taken veelal overgenomen door een van de schooltuinmedewerkers. Dit heeft geleid tot een flink hogere inzet. Inmiddels heeft de schooltuinleerkracht ontslag genomen en de schooltuinmedewerker zal in 2024 worden aangesteld als de nieuwe schooltuinleerkracht. De andere schooltuinmedewerker had bij de aanvang van het seizoen al aangegeven na dit jaar te stoppen. Volgend schooltuin-seizoen worden de ontstane vacatures ingevuld.

1.3 VRIJWILLIGERS

Vrijwilligers zijn de hoeksteen van onze organisatie. Zonder vrijwilligers zouden veel activiteiten niet uitgevoerd kunnen worden. Ze zijn op alle fronten essentieel voor onze organisatie. En er zijn vrijwilligers bij alle onderdelen van de organisatie: dieren, techniek, natuurtuin, pluktuin, educatie, toezicht, dagbesteding, bezwarencommissie en bestuur. Het totaal aantal formele vrijwilligers is behoorlijk stabiel (ca. 60), maar er is ook een sterk wisselende inzet van nog eens zo veel mensen die 'een keertje helpen'.



De inzet van de individuele vrijwilligers is wisselend, van een keer per maand in de voerploeg tot wekelijks een ochtend in de natuurtuin of zelfs een lange weekenddienst als gastheer/vrouw voor gehele openingsdagen (10 u.-16.30 u.).



Al zijn wij gezegend met een flink aantal vrijwilligers, zijn er ook altijd vrijwilligersfuncties die niet zijn ingevuld en waarvan de werving prioriteit heeft. Vooral voor de activiteiten van de dagbesteding blijkt het vrijwilligers-tekort nijpend en jammer genoeg ook structureel te zijn (met name in de werkplaats en bij de creatieve activiteiten). Eind 2023 is daarom flink ingezet op vrijwilligerswerving, wat ook in 2024 verder aandacht zal blijven vergen.

1.4 BESTUURSSAMENSTELLING

In 2023 heeft het bestuur 6 keer regulier vergaderd. De volgende onderwerpen zijn besproken:

- Periodieke voortgangsverslagen vanuit de organisatie en locatieleiding.
- Samenstelling van het bestuur:
 - N.P. Dol is gevraagd om aan te blijven als secretaris. De langgekoesterde wens van een aantal raadsleden om management en bestuur te scheiden is hiermee ingevuld.
 - Functieprofiel en werving nieuwe bestuursleden; N. Rustenburg is per 01-11-2023 gestopt met haar bestuurswerk, de resterende bestuursleden hebben zich gecommitteerd tot het werven van twee, bij voorkeur vrouwelijke bestuursleden met een achtergrond die aansluit bij de organisatie, zoals dagbesteding, overheid en/of communicatie. Deze twee posities zijn eind 2023 nog vacant, maar zijn ten tijde van het schrijven van dit jaarverslag al deels vervuld.
- De financiële Planning & Control cyclus (jaarstukken e.d.). De jaarrekening 2023, begroting 2024.
- Subsidieaanvraag NME 2024.
- Het inwerken van de nieuwe locatieleiders.
- Het oppakken van een aantal concrete werkzaamheden van de kapschuur.
- Financiële afspraken en overleggen met gemeente Enkhuizen over de exploitatiebijdrage en de pilotsubsidie.
- Het Bestuurlijk overleg NME West-Friesland met partners MAK Blokweer en IVN West-Friesland.
- Overweging tot aansluiten bij pensioenfonds.
- Een pensioenkwestie met een van de medewerkers.
- Werving vrijwilligers.

Het bestuur bestond op 31 – 12 – 2023 uit de volgende personen:

T. Boersma	Voorzitter
N.P. Dol	Secretaris
W. van Dam	Penningmeester
A. Loots	Bestuurslid
J.J. Meester	Bestuurslid
Vacante positie	Bestuurslid
Vacante positie	Bestuurslid
J.C. Nolthenius	Adviseur

Het bestuur wil haar medewerkers, vrijwilligers, deelnemers van de dagbesteding en alle anderen die zich in 2023 hebben ingezet om alle activiteiten tot een goed einde te brengen, nogmaals van harte bedanken.

1.5 KORTE VOORUITBLIK: WAT GAAN WE DOEN IN 2024

De meeste zaken gaan op gelijke voet, al dan niet met groei door. Uiteraard is er op alle bedrijfsonderdelen sprake van ontwikkeling. We zetten de huidige inzet op activiteiten en evenementen door. In 2024 neemt Ofra Carmi na 24 jaar afscheid van het NME-werk in verband met haar pensioen. We hopen dat we na invulling van de daardoor ontstane vacature gelijke kwaliteit en aantallen lessen kunnen behalen en zetten daar vol op in.

In 2024 gaan we de pilot dagbesteding afronden en een vervolg nauwgezet volgen. Wij zijn er een voorstander van dat mensen laagdrempelig en zonder doorverwijzing vanuit een gemeenteloket direct een dagbestedingsplek bij ons kunnen opvragen als ze aan bepaalde criteria voldoen. Hoe dat echter in de praktijk wordt uitgewerkt is nog een flinke opgave, voor de gemeente, maar ook voor ons als zorgaanbieder.

We blijven ons richten op een structureel overleg met de gemeente. Dit is een langgekoesterde wens die, mede door vele personeelwisselingen bij de gemeente, nog niet voldoende van de grond is gekomen. Onze organisatie heeft met veel verschillende “loketten” en “afdelingen” te maken, die naar het ons schijnt soms slecht op de hoogte zijn van elkaars taakveld en de raakvlakken daartussen. Het loopt redelijk goed waar het gaat om ambtelijke contacten voor individuele zaken, maar een structureel strategisch bestuurlijk overleg ontbreekt vooralsnog. Hierdoor worden naar ons inziens maatschappelijke kansen gemist. Daarbij is 2024 het tweede en laatste jaar van de toegezegde “exploitatiebijdrage” van gemeente Enkhuizen, wat betekent dat we in 2024 tot herziene afspraken moeten komen over een vervolg.

1.5.1 KANSEN:

1. De bezoekersaantallen van het bezoekerscentrum nemen nog steeds gestaag toe.

Wij verwachten dat de groei ook het komende jaren doorzet en houden rekening met hogere bezoekersaantallen in de vakanties vanwege de ontwikkeling van het Recreatiegebied Enkhuizer Zand. Wel verwachten wij dat de groei zal afvlakken.

Groei geeft ons meer mogelijkheden voor de Theetuin, incl. dagbestedingsplekken en voor het ontplooiën van meer recreatief-educatieve activiteiten en kleine evenementen. Hiermee kunnen meer inkomsten worden gegenereerd om de bijdrage van de gemeente en de afhankelijkheid daarvan zo laag mogelijk te houden.

2. Er worden meer steeds sponsors, subsidies en fondsen gevonden.

Dit gebeurt door het inzetten op het verwerven van kennis over fondsenwervingen en het opzetten van een stevig netwerk, flinke PR-activiteiten en beter de mogelijkheden van nalatenschap onder de aandacht te brengen.

3. Voorliggende voorziening: drempelvrije dagbesteding

De pilot binnen de WMO, waarmee de dagbesteding een openbare voorziening is geworden, zou er op termijn toe kunnen leiden, dat er een grotere instroom van deelnemers aankomt. Echter tot heden is dit niet het geval. De voortzetting van de pilot in gewijzigde vorm heeft onze aandacht en hierover zijn we in gesprek met gemeente Enkuizen.

1.5.2 RISICO'S

1. **De financiering vanuit de gemeente is (nog) niet gegarandeerd**

De subsidie NME en de exploitatiebijdrage van de gemeente zijn essentieel voor het voortbestaan van onze organisatie en onze activiteiten. Al staan de doelstellingen van onze organisatie weinig ter discussie is het behalen daarvan wel afhankelijk van maatschappelijk geld. Voor 2025 en verder zullen opnieuw afspraken moeten worden gemaakt.

2. **Het blijven aantrekken van voldoende bezoekers**

Er zullen voldoende bezoekers moeten blijven komen. Dit houdt o.a. verband met de aantrekkelijkheid van Hertenkamp Enkuizen, maar ook met andere zaken zoals economische ontwikkelingen, vindbaarheid van de locatie en ontwikkelingen in de omgeving. Voldoende bezoekers zijn ook belangrijk voor de inkomsten van de Theetuin. Ook de arbeidsplaatsen van de dagbesteding die hiermee verband hebben, zoals bakactiviteiten en helpen in de bediening hangen hiermee samen. We moeten voldoende blijven investeren om de bezoekersaantallen te verhogen. Een aantrekkelijk bezoekerscentrum met een (kleine) kaart, goede (biologische) producten en prettige bediening zijn speerpunten.

3. **Voldoende deelnemers behouden/aantrekken voor de dagbestedingsactiviteiten.**

Ondanks dat Hertenkamp Enkuizen een locatie is met diverse en kwalitatief goede dagbestedingsmogelijkheden, blijft het afhankelijk van de interesse van zorgverleners en deelnemers. Ook kunnen de belangen van zorgverleners hierin een rol spelen (voorkeur andere/eigen locaties). We moeten onze locatie en mogelijkheden voldoende onder de aandacht blijven brengen.

4. **Sterke wisselingen in personeel, bestuur, deelnemers dagbesteding en vrijwilligers**

Sterke wisselingen kunnen de organisatie destabiliseren. Goed personeelsbeleid, goede arbeidsvoorwaarden en goede onderlinge relaties dienen als basis voor ons streven naar stabiliteit.

2 BEZOEKERSCENTRUM HERTENKAMP ENKHUIZEN

Bezoekerscentrum Hertenkamp Enkhuizen is zes dagen per week gratis toegankelijk voor elke inwoner en bezoeker van Enkhuizen en omstreken. In schoolvakanties is dat zelfs zeven dagen per week. Sinds de nieuwe inrichting van de gebouwen, het terrein en de functies wordt dit steeds bekender in de omgeving en we mogen wel zeggen dat we inmiddels een echte **kernvoorziening** in onze historische vestingstad zijn. Onze Theetuin, de Kinderboerderij en Natuurtuin worden enorm gewaardeerd. Dit zien we ook terug in onze bezoekersaantallen. Al worden deze (nog) niet heel nauwkeurig gemonitord is het wel duidelijk dat deze nog steeds toenemen.

2.1 KINDERBOERDERIJ

De kinderboerderij draait in 2023 op volle toeren. Drachtige dieren en daarna de jonge dieren maken mede dat de kinderboerderij een echte publiekstrekker is. Veel vaste bezoekers komen wekelijks kijken hoe het met de dieren gaat en even lekker met ze knuffelen. We hebben een nieuwsgierige veestapel die graag even komt neuzen en uitgebreid gekriebeld wil worden.



Dit jaar hebben we de dierenarts iets meer gezien dan we verwacht hadden. De oude hekken rondom het terrein gaven nog wel een probleem met het gewei van de hertenbok. Nadat hij er meerdere keren in vast heeft gezet, hebben wij in samenspraak met de dierenarts besloten om het gewei in zijn geheel te verwijderen. Gelukkig hebben wij nu een prachtig nieuw hekwerk rondom de hertenweides, zodat dit niet meer kan gebeuren. Ook heeft de hertenbok plaats gemaakt voor een nieuwe jonge bok, zodat er weer vers bloed rondloopt met oog op verjonging van de kudde.

Bij de herten was het afgelopen jaar een raar kalverjaar. We begonnen met een vroeggeboorte, dit hertenkalf heeft het niet overleefd. In de zomerperiode hebben wij 2 kalveren mogen verwelkomen. En in het naseizoen, toen het al veel te koud was en wij het niet meer verwachten hebben wij ook nog 2 kalveren gehad. Deze hebben het ook niet overleefd, omdat de temperaturen al veel te laag waren. Naar de reden van deze rare momenten is het gissen. Hopelijk heeft het geen invloed op het kalverseizoen van 2024.



We hebben dit jaar ook van 2 lama's afscheid genomen. 1 was al flink op leeftijd en de andere heeft het blauwtong virus niet overleefd. Op dit moment lopen er nog 3 dames rond, waarvan 2 behoorlijk op leeftijd. Bij de lama's is er geen intentie van verjonging en werken we met een uitstervingsbeleid. Bij het overblijven van 2 lama's zijn wij eerder geneigd om te zoeken naar een nieuwe plek, zodat er bij het sterven van 1, er niet 1 alleen overblijft.

Lama's zijn namelijk echte kuddedieren.

Helaas heeft blauwtong ons dus niet overgeslagen. Gelukkig is de schade beperkt gebleven. Naast de overleden lama hebben we 'slechts' 1 schaap langdurig ziek gehad. Zij is er weer helemaal bovenop gekomen.



2.2 THEETUIN

Steeds meer en meer mensen uit Enkhuizen, omstreken en toeristen weten ons te vinden. Zodra het weer het een beetje toelaat, beginnen te bezoekersaantallen aan te trekken en weten ze de theetuin te vinden. Onder het genot van een kopje koffie, thee en een lekker gebakje of zelfs een uitgebreide lunch. Ook weten mensen ons te vinden voor verhuur en feestjes.

De theetuin heeft het afgelopen jaar wederom meer bekendheid verworven, werden er meer feestjes/partijtjes/tafels/cursussen geboekt en is de mondelinge tamtam zijn vruchten aan het afwerpen.



Het menu is constant in beweging en geëvalueerd maar we kunnen stellen dat men graag bij ons koffie met een gebakje nuttigt of met het gezin komt lunchen met een lekker broodje, tosti, pannenkoek of poffertjes. We proberen een menu in lijn met onze doelstellingen aan te bieden; lokaal en duurzaam. Dit is nog een flinke uitdaging, ook omdat de vraag hiernaar bij onze bezoekers niet zo groot is.

We hebben in 2023 geëxperimenteerd met meer open zijn in de rustperiode (herfst/winter), maar dit blijkt toch steeds erg lastig te zijn en hier moeten we kostentechnisch kritisch op blijven.

Sinds eind 2022 is de Theetuin steeds meer onderdeel van onze dagbesteding. Begin 2023 is de coördinatie van de Theetuin overgenomen door 2 medewerkers die al in de Theetuin werkzaam zijn. De nieuwe Theetuin-coördinatoren zetten de ingezette weg voort.



We proberen de integratie van de dagbesteding steeds te versterken. Inmiddels hebben wij deelnemers die ons horecapersoneel twee dagen in de week ondersteunen met alle voorkomende horecawerkzaamheden. Het opnemen van bestellingen, het uitserveren, opruimen en afwassen. Ook bakken zij onder begeleiding van vrijwilligers elke week de lekkerste cakes, koeken en taarten die weer verkocht worden in de Theetuin. Zo is iedere gast hier verzekerd van vers gebakken lekkernijen.

In de theetuin werkt naast de coördinatoren een klein aantal vaste medewerkers en scholieren als weekend- en vakantiekrachten. Zij hebben hier een waardevolle en maatschappelijk relevante bijbaan.

2.3 NATUURTUIN

De natuurtuin is een essentieel onderdeel van de inrichting van het bezoekerscentrum. Het is een aantrekkelijke plek, vol biodiversiteit waarin de bezoeker wordt meegenomen in de inheemse flora en de fauna die hierdoor wordt aangetrokken. De informatievoorzieningen geven bezoekers kleine handreikingen hoe ook zij in hun eigen omgeving een impuls aan natuur-inclusief tuinieren kunnen geven.

Het beheer van de natuurtuin wordt grotendeels uitgevoerd door de natuurtuinvrijwilligers op woensdagochtend (en vele momenten daarbuiten). Dit is een redelijk constante groep van ca. 10 vrijwilligers.

In 2023 is er een nieuwe biotoop in de natuurtuinaangelegd: de stronkentuin met diverse inheemse varens. Tevens is een begin gemaakt met de herinrichting van de entree en de “voorbeeldtuin”. Deze herinrichting zal in 2024 verder worden opgepakt.

De natuurtuin is ook het centrum van een groot deel van de NME-lessen (zie hoofdstuk 3) en de meer recreatieve activiteiten (zie paragraaf 2.4).



2.4 ACTIVITEITEN EN EVENEMENTEN

2.4.1 RECREATIEF-EDUCATIEVE ACTIVITEITEN

In dit hoofdstuk benoemen wij de activiteiten/workshops die met name tijdens de schoolvakanties worden georganiseerd. Bijzondere uitzondering daarop is “Kaatje Kip”, welke voor de doelgroep peuters 1x per maand structureel wordt georganiseerd. Tevens zijn er activiteiten die doorlopend (het hele jaar) worden aangeboden, zoals de thema-speurtocht “Kippenbord”. Dit is een zeer laagdrempel en populaire werkvorm.

We noemen al deze activiteiten met opzet recreatief-educatief, omdat de aantrekkingskracht vaak zit in het recreatieve karakter, maar we koppelen deze aan educatieve inhoud op het gebied van Natuur- en Milieu Educatie.

De workshops/activiteiten tijdens de schoolvakanties, bleken dit jaar minder in de belangstelling te vallen dan voorgaande jaren. In 2023 hebben we voor het eerst meegemaakt dat er te kort animo voor activiteiten was, waardoor meerdere activiteiten niet door zijn gegaan. Waaraan het ligt? Op dit moment kunnen we nog geen conclusies trekken. Een denkwijze kan zijn dat het juist in de nieuwe opzet van het terrein en de organisatie om mensen te trekken met activiteiten, omdat er al voldoende uitdaging is zonder. We blijven kritisch kijken naar ons aanbod. ‘Kaatje Kip’ op de vrijdagochtend wordt heel wisselend bezocht, maar juist de continuïteit wordt intussen zeer gewaardeerd door enkele (groot)ouders.



2.4.2 EVENEMENTEN

In 2023 zijn er 4 grote evenementen door ons georganiseerd: Lentefair, Schapenscheerfeest, Dierendag en de Herfstmarkt. Evenementen zijn bedoeld om ook een bredere, andere doelgroep aan te trekken dan met de andere activiteiten.

De evenementen blijken populair te zijn en worden zeer enthousiast ontvangen. Een kerndoel is o.a. bewerkstelligen van samenwerking. We zijn zeer positief en zeker van plan om deze evenementen in het komende jaar voort te zetten.

We organiseren ook veel evenementen samen met andere (maatschappelijke) organisaties, of zijn als locatie voor hen beschikbaar. Dit betreft de volgende evenementen.

- 5 mei kinder-vrijheid-festival
- Huttendorp
- Landelijke Opschoondag
- RSG teambuilding
- Walk of peace
- Keti Koti jaar
- World Cleanup Day
- Atelier route weekend
- Levend kerststal op 24 december
- RSG cultuur week





3 EDUCATIE: NATUUR, MILIEU EN DUURZAAMHEID

De afdeling Educatie houdt zich primair bezig met schoolwerk, verzorgt daarnaast activiteiten buiten schooltijd (cursussen, workshops, recreatieve activiteiten) voor jong en oud en speelt een belangrijke rol in informatievoorzieningen van het bezoekerscentrum (bijv. educatieve/informatieve bebording van de natuurtuin).

Het (basis)onderwijs is traditiegetrouw een zeer belangrijke doelgroep voor onze organisatie. Onze kracht en doeltreffendheid zit vooral in het doen van veldwerk en het uitvoeren van praktijklessen. Het levensecht bezig zijn is een werkvorm die vroeger heel gewoon was. Tegenwoordig maken de kinderen vooral virtueel kennis met hun omgeving door educatieve tv-programma's en filmpjes op het digibord. Het spreekt voor zich dat fysieke beleving met alle zintuigen leuker is, maar het is ook vooral veel effectiever. Kinderen leren door te doen, te beleven, te onderzoeken. Ons totale onderwijsprogramma is geënt op de kerndoelen en methodieken die bij ervaren leren passen. We passen onze werkwijze en aanbod aan actualiteiten en veranderingen in het onderwijs. Zo zijn we in de afgelopen jaren steeds meer van traditioneel NME (natuur- en milieu- educatie) verschoven naar NWT (natuur- wetenschap- en techniek) en hebben veel duurzaam (techniek)onderwijs aan ons aanbod toegevoegd.



Motto: levensechte leersituatie creëren, betekenisvol onderwijs, actief en praktisch, werken met alle zintuigen.

3.1 VOOR DE BASISSCHOLEN VAN ENKHUIZEN

De Enkhuizer basisscholen nemen sinds 2005 structureel deel aan ons NME-programma. Sommige scholen gebruiken het aanbod (deels) ter vervanging van de biologiemethode. De NME-medewerkers blijven de scholen actief bezoeken, stimuleren, ondersteunen en adviseren. Ons streven is, dat elk kind per jaar aan twee programma's uit het aanbod deelneemt. Ons aanbod is zo ontwikkeld dat ze hierbij niet enkel als losse lessen en/of activiteiten dienen, maar ook als doorgaande leerlijn. De scholen van Enkhuizen mogen tevens maatwerk verwachten. De scholen worden minimaal één keer per jaar bezocht om te overleggen over het aanbod, nieuwe ontwikkelingen en ons advies voor het scholenprogramma. Tevens hebben enkel de scholen van Enkhuizen het voorrecht gebruik te kunnen maken van de schooltuinen.

Tabel 1: Afname Onderwijsaanbod per school in Enkhuizen

School	Bestellingen
RKBS Pancratius	28
RKBS De Hoeksteen	27
Het Mozaïek, locatie Toereppel	21
OBS De Tweemaster	19
OBS Het Driespan, Flosbeugel (Het Anker)	9
Montessorischool De Wegwijzer	8
OBS Het Driespan, Klaverweid	6
Het Mozaïek locatie Spaans Leger	5
Totaal 8 scholen Enkhuizen	123

3.1.1 MEER INZET OP MAATWERK

We hebben in schooljaar 2022-2023 veel ingezet op meer maatwerk in ons aanbod, vooral bij zogenaamde ‘woensdagmiddag- of vrijdagmiddagcircuits’. Deze structuur biedt de leerlingen verrijking, met name op meer creatieve werkvormen. Het was voor ons een experiment met voor ons andere werkvormen en structuren. De motivatie om hiermee aan de slag te gaan had meerdere kanten:

1. inspelen op onderwijsvernieuwing, en daarmee nieuwe producten en aanbod ontwikkelen;
2. scholen die we binnen het reguliere programma moeilijk kunnen bereiken, alsnog iets kunnen aanbieden wat beter past binnen hun organisatie en;
3. NME-verdieping, juist omdat we met dezelfde groep leerlingen een reeks lessen konden geven in een langere periode.

Het was een intensief experiment en helaas kwamen we eind schooljaar 2022-2023 tot de conclusie dat we onze doelen, binnen deze structuur, moeizaam kunnen behalen. De verhouding tussen de benodigde inzet in de voorbereiding en de behaalde inhoudelijke resultaten wijkt sterk ten nadele ver af van ons andere (reguliere) aanbod en werkvormen. We sluiten deze werkvorm in de toekomst niet uit, maar blijven het reguliere aanbod prioriteit geven.

3.2 RESULTATEN SCHOOLPROGRAMMA 2023

De resultaten van 2023 wijken niet veel af van een ‘gemiddeld jaar’. 2023 was vrij van schokkende gebeurtenissen en ongemakken zoals COVID of de verbouwing van het NME centrum uit de jaren daarvoor. Toch merken we wel dat lessen buiten de schoolmuren of lessen buiten het eigen curriculum voor scholen (nog) moeilijk zijn in te passen. Sommige basisscholen (in Enkhuizen) hebben te maken met interne onrust en met name deze scholen zijn voor ons slecht bereikbaar.



Tabel 2: Overzicht afname scholenprogramma 2023 per product

	Product: Les, Activiteit, Excursie en/of uitleenmateriaal	Niveau	aantal x afname	aantal leerlingen
1	MEC avonturenpad: Met Stip	groep 1 t/m 4	33	749
2	MEC avonturenpad: Slimpie's slakkenspoor	groep 1 t/m 4	28	644
3	MEC buitenles: Op de kinderboerderij! - onderbouw	groep 1 t/m 4	10	206
4	MEC buitenles: Rood met zwarte stippen (najaar)	groep 1 t/m 4	3	81
5	MEC leskist: Kikker in de Kou	groep 1 t/m 4	1	22
6	MEC ontdekdoos: Lieve lieveheersbeestjes	groep 1 t/m 4	1	70
7	MEC ontdekdoos: Rupsen en vlinders (onderbouw)	groep 1 t/m 4	1	22
8	MEC ontdekdoos: Slakken	groep 1 t/m 4	2	90
9	MEC ontdekdoos: Vogels	groep 1 t/m 4	2	42
10	MEC uitleen: Vlinderkweekkast	groep 1 t/m 4	1	22
11	MEC uitleen: Wormenhotel	groep 1 t/m 4	2	40
13	MEC gastles: Kip in de Klas	groep 1 t/m 5	3	68
	Onderbouw subtotaal		90	2121
12	MEC workshop: TE GEK! Proefjes met zintuigen	groep 4 t/m 5	3	65
14	MEC buitenles: Slootjessafari	groep 4 t/m 6	14	292
15	MEC workshop: Uilenballen pluizen	groep 5 t/m 7	5	110
16	Maatwerkles groep 5 t/m 8	groep 5 t/m 8	21	308
17	MEC buitenles: Op de kinderboerderij! - middenbouw	groep 5/6	4	88
18	MEC workshop: Energieproefjes in de klas	groep 5/6	1	21
19	MEC leskist: Papier maken	groep 5/7	4	100
20	MEC buitenles: Stadsvogels - Gluren bij de burens	groep 6 t/m 8	12	234
	Middenbouw subtotaal		61	1153
21	MEC buitenles: GPS-speurtocht Enkhuizerzand	groep 7/8	13	265
22	MEC buitenles: Handje helpen	groep 7/8	10	248
23	MEC buitenles: Handje Helpen Terugkomdag	groep 7/8	9	265
24	MEC Gastles: Handje helpen (voorbereidingsles)	groep 7/8	10	296
25	MEC leskist: Operatie Afval! (bovenbouw)	groep 7/8	2	39
26	MEC leskist: Operatie Afval! (onderbouw)	groep 7/8	1	17
27	MEC materialen: Extra Zonnebloem op Zonne-energie	groep 7/8	1	27
28	MEC workshop: Oude apparaten demonteren	groep 7/8	5	114
29	MEC workshop: Zonnebloem op zonne-energie	groep 7/8	3	66
	Bovenbouw subtotaal		54	1337
	Totaal: 29 producten		205	4611

Tabel 1: Overzicht afname onderwijs programma door de basisscholen

Verklaring: In 2023 zijn er in totaal 29 verschillende producten afgenomen. Het totaal gebruik is ruim 200 keer met een bereik van ruim 4600 leerlingen in de basisschool groep 1 t/m 8. Het is daarbij aan te merken dat bijna de helft van de afname wordt gerealiseerd bij de onderbouw.

Evaluatie en conclusie: Uit de tabel blijkt dat de grootste gebruikersgroep de onderbouw is. Dit is overigens ook het niveau met de meeste klassen/leerlingen op de scholen momenteel. Dit beeld is echter van alle tijden. We merken dat de middenbouw en de bovenbouw voor ons wat moeilijker te bereiken zijn. Het lijkt soms wel alsof Natuur, Milieu en Duurzaamheid Educatie bij groep 4 ophoudt. Er zijn veel verklaringen en oorzaken te vinden voor deze situatie, maar we proberen steeds opnieuw een passend aanbod te creëren. Dit is een constant aandachtspunt voor ons.

Belangrijk om te vermelden is dat voor de groep 6 van alle scholen van Enkhuizen naast bovenstaande activiteiten het schooltuinen-programma wordt aangeboden. Ook dit programma behelst uiteraard de doelen van NME.

Tabel 3: Afname van producten per school buiten Enkhuzen

School	Plaats	Afname
OBS 't Vierspan locatie De Klim-Op	Bovenkarspel	4
RKBS De Molenwiek	Bovenkarspel	4
PCBS Gideonschool	Bovenkarspel	3
OBS 't Vierspan, locatie Wendel	Bovenkarspel	1
RKBS De Uilenburcht	Grootebroek	12
OBS 't Vierspan, locatie De Woud	Grootebroek	4
RKBS De Baskuul	Lutjebroek	4
RKBS Meester Spigtschool	Hoogkarspel	10
RKBS Gerardus Majella	Onderdijk	2
OBS de Koningsspil	Oosthuizen	2
OBS Jan Lu yken	Schellinkhout	3
OBS 't Padland	Venhuizen	10
Samenwerkingsschool De Westwijzer	Westwoud	4
OBS Roelof van Wienesse	Wijdenes	1
PCBS De Kuyperschool	Andijk	2
OBS De Piramide	Andijk	1
OJ De Dijkwerkers	Wervershoof	2
RKB De Schelp	Wervershoof	2
RKBS De Jozefschool	Medemblik	2
RKBS Mariaschool	Hoorn	6
Islamitische Basisschool Al Amana	Hoorn	1
RKBS 't Ruimteschip	Opmeer	1
RKBS St. Bernadette	Zuidermeer	1
Totaal scholen buiten Enkhuzen	23	82

Verklaring: Uit de totalen blijkt dat de scholen uit Enkhuzen veruit de grootste gebruikers van ons aanbod zijn. Dit past bij het beeld van alle voorafgaande jaren, maar vooral ook bij de doelstelling van de organisatie en de opdracht van de gemeente.

3.3 SCHOOLTUINEN ENKHUZEN

Een schooltuintje; een exclusief aanbod voor de kinderen in groep 6 (*en na de zomervakantie groep 7*) van alle basisscholen in Enkhuzen. Het lesprogramma wordt wekelijks op het terrein van de schooltuinen uitgevoerd. De leerlingen komen een lesuur per week naar de tuin om op een eigen stukje grond groenten en bloemen te kweken. De schooltuin biedt leerlingen een rijke leeromgeving, waar ze naast tuinieren ook leren over het weer, het hanteren van gereedschap en gezond eten. Ze zijn bezig met het ontwikkelen van vaardigheden, met werkhouding en samenwerking.

De urgentie om kinderen meer bewust te maken van de relatie voeding en gezondheid is de afgelopen jaren toegenomen en neemt verder toe. De schooltuin is een bijzonder sterk instrument om hier heel concreet aan te werken.

De schooltuin wordt binnen de organisatie als een (jaarlijks terugkerend) project uitgevoerd met een grotendeels eigen organisatie en eigen financiële stromen. De schooltuinen wordt door sponsoring (zowel in geld als in natura) door vele lokale organisaties gedragen. Hoofdsponsor is Enza Zaden. Vanwege de aard van de schooltuinen is er elk jaar een apart jaarverslag, dit is een bijlage bij het jaarverslag van de stichting.

Kroon op het werk: - tijdens de schoolvakanties (tijdens de schooltuinperiode hebben de scholen in totaal 9 weken vakantie) is de tuin een dagdeel per week open en er is dan een beroeps-tuinbegeleider aanwezig. De leerlingen kunnen zelfstandig komen om hun tuintje te onderhouden. We zien dat er dankbaar gebruik van wordt gemaakt en dat de leerlingen met hun (groot)ouders, burens en vrienden komen. Ze komen er omdat ze het leuk vinden en voelen zich betrokken! Een hoger NME resultaat kun je niet bereiken.

Voor de Schooltuinen wordt na afloop van elk groeiseizoen een apart jaarverslag opgesteld voor betrokkenen en sponsoren.

3.4 SAMENVATTING RESULTATEN NME

In dit hoofdstuk zien we de resultaten van NME weergegeven in tabellen en grafieken.

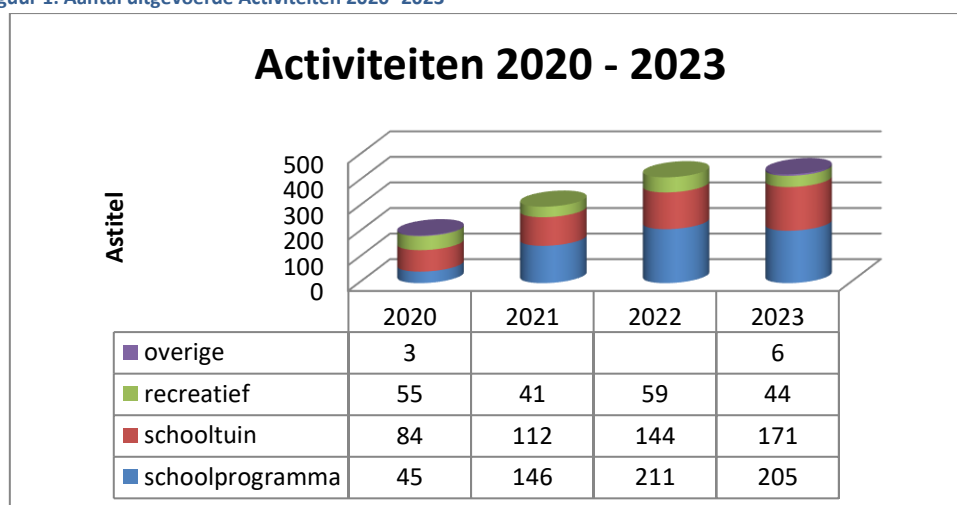
De NME-activiteiten zijn geclusterd in 4 segmenten, zoals deze hierboven zijn beschreven:

1. **Schoolprogramma:** Aangeboden jaarprogramma aan alle scholen (PO, OV en BSO) binnen de regio West-Friesland; het betreft ca. 120 scholen
2. **Schooltuin programma:** Een exclusief programma voor de scholen van Enkhuizen.
3. **Recreatief:** Diverse activiteiten tijdens vakanties, workshops, speciale activiteiten voor peuters/kleuters
4. **Overige:** Evenementen, cursussen/workshops volwassenen

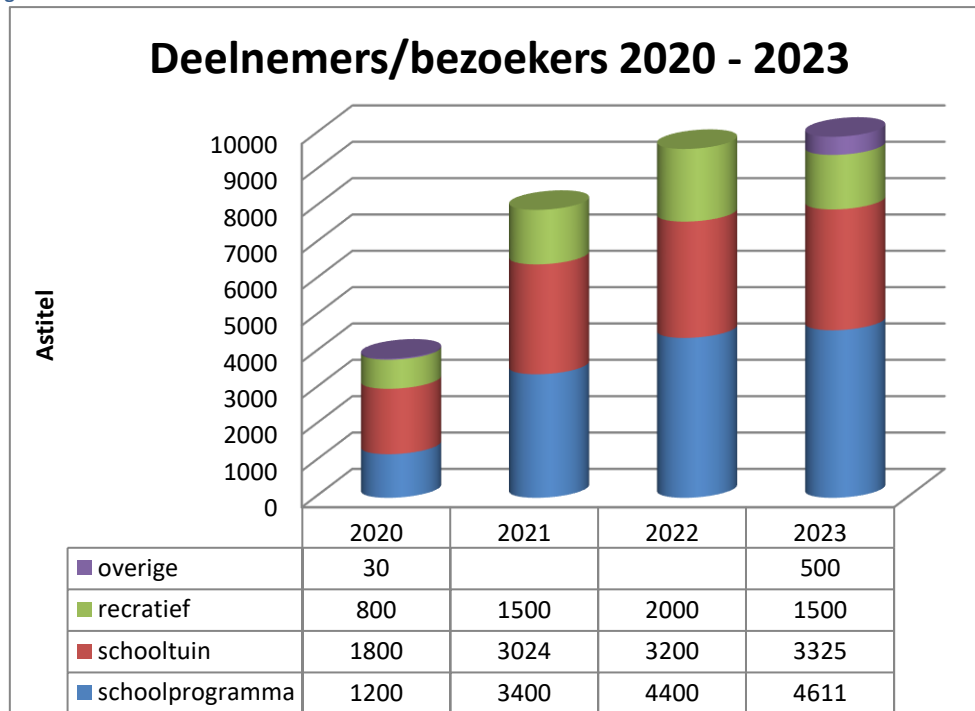
bezoekers/deelnemers	Aantal producten	Aantal deelnemers
schoolprogramma	205	4611
schooltuin	171	3325
Recreatief & Evenementen	44	1500
Overige	6	500
Totaal	426	9936

In onderstaande grafieken zijn de resultaten van 2023 weergegeven in vergelijking met de voorafgaande 3 jaar.

Figuur 1: Aantal uitgevoerde Activiteiten 2020 -2023



Figuur 2: Aantal deelnemers aan Activiteiten 2020-2023



Overige: Onder de kop overige verstaan we de educatieve activiteiten zoals verjaardagfeesten, volwassenen educatie en samenwerkingen. Concreet is dat geweest: 3x 'doe-het-zelf' verjaardagpartijtjes, 2 x vogelcursus (in totaal 16 lessen), 5 mei kinderfestival, centraal punt 'Walk of Peace' en deelname aan de Atelier route Enkhuizen.

Verklaring van de resultaten: Het totaalbeeld geeft een goed indruk van een stijgende lijn. Het jaar 2020 gaat de geschiedenisboeken in als het jaar van de corona en 2021 van het herstel. De resultaten van 2023 t.o.v. 2022 zijn redelijk gelijk gebleven.

Kanttekening: De getallen presenteren de geïnitieerde activiteiten, waarbij de meeste betaald waren. Hieruit kunnen we concrete getallen distilleren. Echter onder de activiteiten van de afdeling Educatie vallen ook vrije werkvormen zoals speurtochten en informatieborden. Op het plein en in de natuurtuin zijn er praktisch het hele jaar door speurtochten en educatieve elementen voor bezoekers. Hier wordt veel gebruik van gemaakt.

Doorkijk naar 2024

- Het is ons nog nadrukkelijker duidelijk geworden dat onze kracht juist in onze kernwaarde "levensechte leersituatie" zit en dat dit ook is wat de scholen van ons willen en verwachten. Echter het werken met de scholen is alles behalve vanzelfsprekend. Daarbij zijn er op de scholen ook veel personele wisselingen. Ook in 2024 zal daarom veel energie gestopt moet worden in acquisitie.
- Wisseling van de wacht: Bij aanvang 2024 weten we al dat we van 2 beroeps medewerkers afscheid moeten nemen; Mieke Bakker, al 6 jaar tuin-Juf en van Ofra Carmi na ruim 23 jaar educatie te hebben bedreven. Voor een kleine organisatie betekent het een flinke impact en de opvolging zal veel van onze aandacht vragen.

4 DAGBESTEDING

Wij zijn een leuke en vooral bijzondere dagbestedingslocatie die je niet overal tegen komt.

Van dierv verzorging tot horeca, van creatief tot moestuinieren, bij ons is veel mogelijk. Dagbesteding is een groot onderdeel van de organisatie en verweven met de meeste andere bedrijfsonderdelen. Zo zien we het ook graag. De deelnemers helpen mee bij de dierv verzorging, terreinonderhoud, horeca, markten, evenementen en heel veel andere creatieve klussen.

De samenwerking met Landzijde bestaat nu drie jaar. Hier zijn we erg tevreden over, zij ondersteunen ons met veel zaken, maar laten ons tegelijkertijd vrij om de inhoudelijk invulling zelf te doen. Landzijde verzorgt de administratieve kant van de zorg, maar levert en bewaakt ook de zorgexpertise voor de dagbesteding en de inhoudelijke kant van de begeleiding.

Per 1 november 2022 zijn we aangehaakt bij de Pilot van de gemeente Enkhuizen om de dagbesteding aan te bieden vanuit de WMO, maar dan zonder de gebruikelijke drempels voor deelnemers. Hieruit hebben wij in iets meer dan 1 jaar tot onze teleurstelling geen nieuwe deelnemers binnen gekregen bij onze dagbesteding.

4.1 GROEI IN AANTAL DEELNEMERS

We zijn ontzettend blij met de groei in het aantal deelnemers van de dagbesteding. De vrijdagen die in 2023 zijn opgezet lopen goed. We bieden nu 4 volle dagen dagbesteding aan. Als organisatie kunnen we deze doelgroep een zinvolle arbeids-invulling bieden die past bij hen. De afdeling staat hiermee wel wat onder spanning door de groei van het aantal deelnemers. Meer begeleiders, benodigde afstemming en professionalisering hebben de aandacht. Dit is natuurlijk een luxe probleem. Eind 2023 hebben we een vacature vervuld voor een flexibele inval begeleider. Hierdoor zijn er nu 2 vaste begeleiders, verdeeld over 4 dagen (i.c. 8 dagdelen) en een inval begeleider die bij drukte, vakantie of ziekte kan invallen.

De binnenruimte is zeer beperkt voor de grootte van de groep. Dit leidt tot spanningen. Dit betekent ook dat wij niet langer inzetten op uitbreiding van de groepsgrootte, maar eerder van eventueel beschikbare dagdelen. Wellicht dat in de toekomst uitbereiding van de ruimte gewenst is, zelfs al met de huidige deelnemers-aantallen.

Op 31 december 2023 waren er 16 deelnemers, die met elkaar 61 dagdelen gebruiken.

De beschikbare dagen: maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag.

De aangeboden activiteiten:

- verzorging van de dieren,
- terrein onderhoud,
- ondersteuning horeca (bediening en keuken),
- creatieve activiteiten,
- buitenwerkzaamheden w.o. moestuinieren.

4.2 VERWACHTINGEN DAGBESTEDING VOOR 2024

Het aantrekken van nieuwe deelnemers, al dan niet via de pilot, zodat we verder kunnen groeien als dagbesteding met eventueel een openstelling van de woensdagen of uitbreiding naar (vaker) dubbele bezetting. Het verder uitwerken, professionaliseren van de huidige activiteiten en opstarten van nieuwe activiteiten is een continu proces.

5 BEHEER GEBOUWEN EN TERREINEN

Het terrein om de gebouwen en de dierenweiden zien er in de basis goed uit, er is natuurlijk sprake van recente nieuwbouw. Het beheer wordt primair uitgevoerd door de gebouw- en terreinbeheerder, welke begin dit jaar is vervangen. Nieuwe ogen zien nieuwe dingen. Zo heeft het gebouwenbeheer dit jaar in teken gestaan van een nog onontdekte lekkage die al in de bouwfase onopgemerkt is gebleven. Het opsporen van de lekkage en het verhelpen ervan heeft veel zoekwerk van de beheerder, de vastgoedbeheerder van de gemeente en het aannemersbedrijf gekost. Ook een andere constructiefout aan het gebouw, bij de aansluitingen van de dakprofielen is dit jaar geconstateerd en grotendeels opgelost.

Een andere grote wijziging is dat de hekken rondom het terrein door ABC hekwerken i.o.v. gemeente Enkhuizen zijn vervangen, waar wij enorm blij mee zijn. De oude hekwerken hebben meerdere keren tot problemen geleid omdat het niet meer voldeed. Met name de hertenbok kon er in verstrikt raken, met hoge dierenartskosten tot gevolg.

Het onderhoudsniveau van de verhardingen, de borders en de natuurtuin is hoog. Dat is ook mede te danken aan de enorme inzet van de (tuin)vrijwilligers en de deelnemers van de dagbesteding.

De ontwikkeling van de terreinen en gebouwen is na de opbouwfase van de eerste jaren nu vooral in de beheer-fase van preventief onderhoud en reparatie waar het nodig is.

Belangrijke momenten v.w.b. beheer:

- De kastanjeboom die al voorgaande jaren verloren is gegaan is t.b.v. het jubileumfeest van 18 juni 2023 omgetoverd in een waar kunstwerk. De "Nature Man" is een markant land-mark op het terrein.
- Het totale terrein is dit jaar nagelopen en ontdaan van rommel en andere ongewenste elementen die sinds (of zelfs nog voor) de bouwfase nog niet zijn opgeruimd.
- De natuurtuin en de borders zijn goed onderhouden; hier is een enthousiaste vrijwilligersgroep elke woensdagochtend druk mee.



6 COMMUNICATIE EN PR

De afdeling PR & communicatie houdt zich vooral bezig met externe communicatie. Het doel is om de organisatie zichtbaar te maken en positief te profileren en het ‘duurzame gedachtengoed’ van de organisatie uit te dragen. Men krijgt te weten waar we mee bezig zijn; dit draagt bij aan onze groeiende bekendheid en het draagvlak in de maatschappij.

Praktisch gaat het om beheren van eigen digitale en papieren communicatiemiddelen en contact met externe mediabronnen (redacties van kranten etc.).

6.1 INZET VAN EXTERNE COMMUNICATIEMIDDELEN

Communicatie wordt verspreid middels verschillende media, zowel digitaal als gedrukt. Er wordt geprobeerd zo kosteneffectief te zijn en er wordt voornamelijk gebruik gemaakt van gratis media: *free publicity*. Onze media-inzet is voornamelijk lokaal gericht.

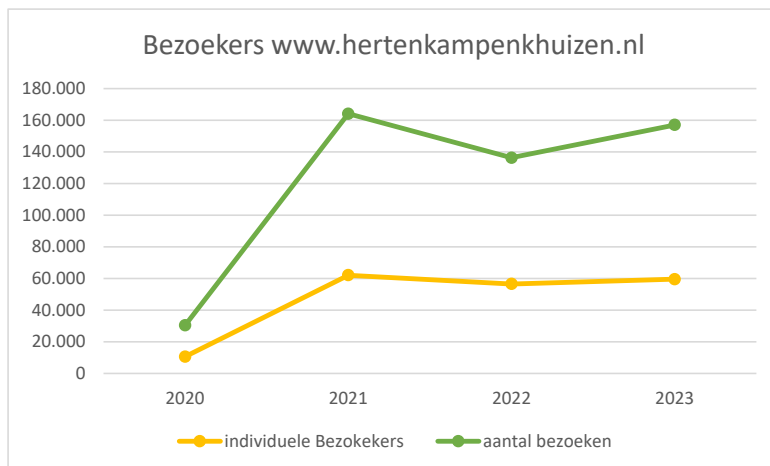
Onze persberichten en redactionele berichten worden verspreid aan (redacties van) media-bronnen, zoals regionale nieuwssites, huis-aan-huis bladen en de zondagkrant – in totaal zo’n 20 adressen. In 2023 werden er 28 officiële persberichten verstuurd. Over het bereik hiervan zijn wij zeer tevreden: veel van de media publiceren de persberichten én indirect is er een olievlekwerking op hun socialmedia-kanalen. Dit heeft een groot bereik.

6.2 WEBSITE WWW.HERTENKAMPENKHUIZEN.NL

De website www.hertenkampenkhuizen.nl is een mooi ‘visitekaartje’ van de organisatie. Alle verschillende vitale onderdelen van de organisatie zijn in een oogopslag te vinden. De website wordt wekelijks bijgewerkt en geactualiseerd. De website is het gezicht van de organisatie en omvat voor een deel ‘statische (geactualiseerde) informatie’ en voor een deel dynamische zoals de ‘agenda’ en de ingebouwde ruimte voor de facebook pagina: <https://www.facebook.com/hertenkampenkhuizen>. Deze onderdelen zijn zeer dynamisch en alle berichten met betrekking tot activiteiten en nieuwtjes komen hier te staan. Op de agenda zijn 73 activiteiten geplaatst.

	Top 10 bezochte pagina's	aantal bezoekers
1	Home pagina	32.492
2	De Theetuin	2.510
3	Werken bij...	1.635
4	Locatie & Parkeerinformatie	1.526
5	De Kinderboerderij	1.374
6	Bezoekerscentrum	1.227
7	Feestjes en partijtjes	1.131
8	Dagbesteding	952
9	Natuurtuin	797
10	Bezoekerscentrum	738

In 2023 is de website door ca. 60.000 individuele bezoekers 160.000 keer bezocht. Dit is in lijn met voorgaande jaren.



6.2.1 WEBSITE WWW.NMEWESTFRIESLAND.NL

De afdeling heeft ook nog een groot aandeel in het beheer van de website www.nmewestfriesland.nl, welke wordt gebruikt voor het educatieve aanbod van de samenwerkende NME-partners in West-Friesland. Naast Hertenkamp Enkhuzen betreft dit IVN-Westfriesland en MAK Blokweer. Dit wordt echter niet in dit hoofdstuk behandeld, maar daarvoor verwijzen wij naar het hoofdstuk "Educatie".

6.3 SOCIALE MEDIA: FACEBOOK EN INSTAGRAM

We maken voor onze algemene communicatie gebruik van Facebook en Instagram:

- <https://www.facebook.com/hertenkampenkhuzen/>
- <https://www.facebook.com/hertenkamp.schooltuinen>
- <https://www.instagram.com/hertenkampenkhuzen/>

Deze mediapagina's worden door meerdere 'auteurs' binnen de organisatie beheerd. Er werd gemiddeld ca. 4 á 5 berichten per week geplaatst. De berichten omvatten in de eerste plaats informatie over onze educatief-recreatieve activiteiten maar ook in toenemende mate berichten uit de Theetuin, de kinderboerderij en soms vragen wij aandacht aan landelijke duurzame acties zoals de Landelijke Opschoondag. De geplaatste berichten worden veelal weer door lezers gedeeld. Het bereik is daarmee enorm groot. Omdat we slechts gebruik maken van gratis opties van onze social media is het echter niet mogelijk om de prestaties precies te achterhalen.

Ter illustratie de statistieken van de periode oktober t/m december 2023:

	Facebook	Instagram
Aantal volgers	2.116	613
bereik van bericht	20.000+	544
betrokkenheid	829	382

Uit de statistieken blijkt dat ca. 50% van de gebruikers/doelgroep zijn uit Enkhuzen en de rest zijn voornamelijk uit de omgeving Oostelijke West-Friesland. Hieruit kunnen we concluderen dat deze mediatool zeer effectief is.

6.4 NIEUWSBRIEVEN VAN DE SCHOLEN

Tijdens schoolvakanties worden diverse interessante activiteiten georganiseerd juist voor de doelgroep kinderen in de basisschoolleeftijd. Het programma wordt naar de scholen gestuurd met het verzoek om deze onder de aandacht van de ouders te brengen. Dat doen ze in de regel allemaal via e-nieuwsbrieven/ouder-apps/berichten (directe communicatie) - Zodoende worden alle individuele ouders/verzorgers persoonlijk bereikt.

6.5 EXPOSITIES IN DE EDUCATIEVE RUIMTE

In 2023 werd in de educatieve ruimte 4 verschillende exposities tentoongesteld. Drie zeer verschillende natuurfoto-exposities van verschillende fotografen en in samenwerking met De Baanbreker is de zomer-expositie "Geïnspireerd door de natuur" geweest, waarbij uiteenlopende werken van kunstenaars verbonden aan het 'Kunst Atelier' zijn tentoongesteld. Ter inspiratie was een werkwijze opgezet, waarbij een bezoek aan de natuurtuin en het bezoekerscentrum centraal stond.

6.6 POSTERS EN FLYERS

In 2023 werden 6x posters/flyers gemaakt voor de activiteiten. Deze zijn verspreid vanuit de balie.

Promotiefolders:

- Toeristen– speciaal voor toeristen is er een folder gemaakt in 3 talen: Nederlands, Duits en Engels. De folder is verspreid in de hele omgeving bij toeristen centra (VVV, Parken, Havens ...).
- Dagbesteding – speciaal voor de dagbesteding is er een infofolder gemaakt. De folder is in twee varianten verspreid; speciaal voor Enkhuizen is een inlegvel met informatie over de pilot 'Dagbesteding zonder bijgevoegd'.

7 SAMENWERKING

Samenwerking staat bij ons hoog in het vaandel – immers bestaat onze organisatie in de gratie van de sociale functie binnen de gemeente Enkhuizen. We merken dat meer mensen en organisaties ons weten te vinden en willen samenwerken zowel lokaal als regionaal.

De volgende evenementen zijn in samenwerking (al dan niet alleen facilitair) uitgevoerd:

- Landelijke opschoondag i.s.m. Schoon Enkhuizen en Green Clean Kayak Machine
- 5 mei kinder (vrijheid)festival i.s.m. Welwonen én Comité 4 en 5 mei
- Huttendorp i.s.m. Welwonen
- RSG teambuilding
- Walk of peace
- Keti Koti jaar
- World Cleanup Day
- Atelier route weekend
- Levend kerststal op 24 december i.s.m. PG Enkhuizen
- RSG cultuur week "Rondje Cultuur" i.s.m. Madhouse Enkhuizen

Er ontstond in 2023 een samenwerking met het filmhuis rondom het thema duurzaamheid naar aanleiding van de film “onder het grasveld”. Na de film konden de kinderen tijdens de herfstvakantie bij het hertenkamp een workshop ‘Bodemdieren’ volgen.

We zijn één van de organisatoren geweest van de Inspiratiedag ‘Groen en Gezond’ voor alle scholen in West-Friesland die dit jaar plaatsvond bij MAK Bokweer. Hierbij wordt samengewerkt met JOGG Enkhuizen, GGD, Jong Leren Eten, IVN West-Friesland en MAK Blokweer.

Verder zijn wij gesprekspartner in het stakeholdersoverleg Recreatiegebied Enkhuizerzand

8 VASTSTELLING VAN DIT JAARVERSLAG

Het bestuur heeft haar akkoord op dit jaarverslag gegeven tijdens de bestuursvergadering, van 11 februari 2024.

T. Boersma

Voorzitter

Publicatiedatum: 15 mei 2024